**Опрос «Удовлетворенность работодателей качеством образования принятых на работу выпускников вузов с инвалидностью»**

**ФГБОУ ВО ВГУИТ**

|  |  |
| --- | --- |
| № | Содержание |
| **Общая информация о предприятии** | |
| 1 | Какова организационно-правовая форма Вашего предприятия/организации?   1. **Общество с ограниченной ответственностью** 2. Акционерное общество 3. Унитарное предприятие 4. Государственное предприятие 5. Муниципальное предприятие 6. Индивидуальный предприниматель 7. Некоммерческие организации 8. Другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 2 | Каков размер Вашего предприятия/организации?   1. микропредприятие (до 15 сотрудников) 2. малое предприятие (16-100 человек) 3. среднее предприятие (101-250 человек) 4. **крупное предприятие (более 250 человек)** |
| 3 | Основной вид деятельности Вашего предприятия/организации:   1. **Сельское хозяйство, лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство** 2. Добыча полезных ископаемых 3. Обрабатывающие производства 4. Обеспечение электрической энергией, газом 5. Водоснабжение, водоотведение, сбор и утилизация отходов 6. Строительство 7. **Торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспорта** 8. Транспортировка и хранение 9. Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания 10. Деятельность в области информации и связи 11. Финансовая и страховая деятельность 12. Операции с недвижимым имуществом 13. Научная и техническая деятельность 14. Образование 15. Здравоохранение и социальные услуги 16. Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений 17. Другое\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 4 | Период функционирования Вашего предприятия/организации?   * + - 1. до года       2. 1-2 года       3. 3-5 лет       4. 6-10 лет       5. **более 10 лет** |
| 5 | Укажите регион, в котором работает Ваше предприятие/организация (республика, область, край)  Воронежская область\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 6 | Укажите Вашу роль на предприятии/в организации:  1. собственник предприятия/предприниматель  2. руководитель компании, организации  3**. руководитель подразделения**  4. специалист по работе с персоналом  5. другое\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 7 | Существует ли на Вашем предприятии/организации практика трудоустройства лиц с инвалидностью?  да  **нет**  другое\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 8 | Имеются ли квотированные рабочие места для лиц с инвалидностью на предприятии/в организации?   1. Да 2. **Нет** 3. Другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 9 | Соответствуют ли квотированные рабочие места по уровню квалификации специалистов с высшим образованием?   1. **да** 2. нет 3. частично |
| 10 | Созданы ли на Вашем предприятии/организации доступные рабочие места для людей с инвалидностью (возможно несколько ответов)?   1. Да созданы для людей с инвалидностью с нарушениями зрения 2. для людей с нарушениями слуха 3. для людей с нарушениями опорно-двигательного аппарата 4. **для др. ограничений (нозологий)** 5. **нет** |
| 11 | Работают ли на Вашем предприятии/организации выпускники вузов с инвалидностью, завершившие обучение в вузе не ранее 2015 года?   1. **да** 2. нет 3. другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 12 | Сколько выпускников вузов с инвалидностью работает на Вашем предприятии/организации?  \_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 13 | Какое количество выпускников вузов с инвалидностью принято Вами на работу за последний год?  \_\_\_\_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 14 | В каких должностях на Вашем предприятии/организации работают выпускники вузов с инвалидностью? (перечислить)  лаборант, инженер, механик, технолог, повар |
| 15 | Выпускники каких направлений подготовки (специальностей), имеющие инвалидность, трудоустроены на Вашем предприятии/организации (возможно несколько ответов):   1. Математика, ИТ 2. Естественные науки 3. Инженерное дело, технологии 4. Здравоохранение, медицина 5. **Сельское хозяйство** 6. **Экономика, общественные науки** 7. Образование, педагогика 8. Гуманитарные науки 9. Искусство и культура |
| **Удовлетворенность работодателя качеством подготовки выпускников вузов с инвалидностью** | |
| 16 | Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций выпускников вузов с инвалидностью, трудоустроенных на Вашем предприятии/организации?  (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) 5 |
| 17 | Насколько компетенции выпускников вузов с инвалидностью соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)?  (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не соответствуют, 5 – полностью соответствуют) 5 |
| 18 | Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний выпускников вузов с инвалидностью?  (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) 5 |
| 19 | Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков выпускников вузов с инвалидностью?  (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) 5 |
| 20 | Насколько Вы удовлетворены коммуникативными навыками выпускников вузов с инвалидностью? (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) 5 |
| 21 | Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников вузов с инвалидностью к командной работе и их лидерскими качествами? (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) 5 |
| 22 | Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) 5 |
| 23 | Насколько Вы удовлетворены навыками проектной работы выпускников вузов с инвалидностью? (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) 5 |
| 24 | Насколько Вы удовлетворены наличием у выпускников вузов с инвалидностью мотивации к самоорганизации и саморазвитию? (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) 5 |
| 25 | Насколько Вы удовлетворены уровнем цифровых компетенций выпускников вузов с инвалидностью, навыками работы с современными ИТ (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) 5 |
| 26 | Насколько вы удовлетворены способностью выпускников вузов с инвалидностью к быстрому реагированию, принятию решений в нестандартной ситуации? (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) 5 |
| 27 | Отметьте, какие навыки и качества выпускников вузов с инвалидностью являются для Вас наиболее важными для эффективной работы на Вашем предприятии/организации (возможно несколько ответов):  1. **Высокий уровень профессиональных знаний**  2. **Наличие практических профессиональных навыков**  3. **Наличие навыков работы с информационными технологиями**  4. Владение иностранными языками  5. Коммуникативные навыки  6. Навыки работы в команде  7. Лидерство  8. Системное и критическое мышление  9. Навыки проектной работы  10. Мотивация к саморазвитию и самообучению  11. Инициативность  12. Принятие решений в нестандартных ситуациях  13. Другое\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 28 | Какие дополнительные компетенции выпускников с инвалидностью являются, по Вашему мнению, необходимыми для трудоустройства и успешной работы на Вашем предприятии/организации: \_\_стрессоустойчивость\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 29 | Какие препятствия Вы видите для расширения практики трудоустройства выпускников с инвалидностью на Вашем предприятии/организации?  1. **отсутствие рабочих мест, адаптированных под нужды выпускников с инвалидностью**  2. **недостаточная поддержка государства для предприятий/организаций, трудоустраивающих людей с инвалидностью, отсутствие значимых налоговых льгот**  3. отсутствия опыта взаимодействия, трудовой практики в сфере работы на предприятии/организации лиц с инвалидностью  4. **слишком затратная и сложная система для предприятия/организации работы лиц с инвалидностью**  5. недостаточная конкурентоспособность выпускников вузов с инвалидностью на рынке труда  6. слишком большой груз социальных гарантий от предприятия/организации для сотрудника с инвалидностью  7. сниженная трудовая мотивация у сотрудников с инвалидностью  8. недостаточная производственная эффективность сотрудников с инвалидностью  9. другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Взаимодействие предприятий/организаций с вузами и расширение сотрудничества в сфере трудоустройства выпускников с инвалидностью** | |
| 30 | В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашего предприятия/организации с вузами?  1. Не взаимодействуем  2**. Участие представителей предприятия/организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий вузов**  3**. Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности предприятия/организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.)**  **4. Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок**  5. **Участие в днях карьеры вузов, профориентационных мероприятиях**  **6. Участие представителей предприятия/организации в качестве экспертов в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях стартапов и т.д.**  **7. Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения;**  8. Участие в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых в вузе  9. Участие в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования  10. Другое |
| 31 | Намерены ли Вы в дальнейшем принимать выпускников вузов с инвалидностью на работу?   1. **Да** 2. Нет 3. Затрудняюсь ответить |
| 32 | Какую форму занятости Вы готовы предложить выпускнику вуза с инвалидностью (возможно несколько ответов):   1. **Полная занятость на рабочем месте** 2. Частичная занятость 3. Удаленная работа 4. Стажировка 5. Другое |
| 33 | Выпускники вузов с инвалидностью каких направлений подготовки, специальностей будут востребованы на Вашем предприятии/организации?  09.03.02 Информационные системы и технологии  15.03.02 Технологические машины и оборудование  19.03.01 Биотехнология  19.03.02 Продукты питания из растительного сырья  19.03.03 Продукты питания животного происхождения  20.03.01Техносферная безопасность  27.03.04 Управление в технических системах  38.03.01 Экономика  38.03.02 Менеджмент  **В зависимости от группы инвалидности и сложности протекания заболевания!** |
| 34 | Готовы ли вы расширять деловые связи и сотрудничество с вузами в сфере подготовки и трудоустройства выпускников с инвалидностью?   1. Да, системно 2. **Да, ситуационно** 3. Нет 4. Другое: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 36 | Какие мероприятия в сфере взаимодействия работодателей и вузов будут способствовать расширению практики трудоустройства выпускников с инвалидностью на Вашем предприятии/организации (возможно несколько ответов)?  **1.Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности предприятия/организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.)**  **2. Заключение соглашений о прохождении практики**  **3. Проведение совместных мероприятий**  **4. Организация стажировок обучающихся**  **5. Участие в профориентационных мероприятиях предприятия/организации**  6. Другое |
| 37 | Ваши предложения по улучшению качества подготовки выпускников вузов с инвалидностью в образовательных организациях Высшего образования: \_Хотелось бы обратить внимание наряд проблем:  1. Выпускники вузов обычно умалчивают, что они имеют какую то группу инвалидности, с целью своей конкурентноспособности и большей вероятности получения должности;  2. Оборудование рабочих мест на предприятиях для инвалидов имеет определенные сложности и является достаточно затратным делом. Государство не предоставляет предприятиям никаких привилегий, в связи с тем, что мы готовы предоставить рабочие места лицам с инвалидностью, это создает дополнительные негативные моменты. |