

## Опрос «Удовлетворенность работодателей качеством образования принятых на работу выпускников вузов с инвалидностью»

### Уважаемые работодатели!

Приглашаем Вас принять участие в опросе, посвященном оценке качества образования выпускников вузов с инвалидностью, являющихся сотрудниками Вашего предприятия/организации. Данное исследование проводится сетью Ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в рамках исполнения п. 6 государственного задания Министерства образования и науки РФ по мероприятию «Организация проведения общественно-значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики» для оценки текущей ситуации с трудоустройством, выявления проблем, связанных с качеством образования выпускников вузов с инвалидностью и ОВЗ. Результаты исследования могут использоваться при дальнейшем совершенствовании практик трудоустройства лиц с инвалидностью и предложений по поддержке работодателей, трудоустраивающих выпускников вузов с инвалидностью, а также совершенствованию инклюзивного высшего образования.

В том случае если на Вашем предприятии/организации работают несколько выпускников КГУ им. К.Э.Циолковского с инвалидностью, просим Вас заполнять анкеты на каждого из них отдельно.

Мы гарантируем конфиденциальность Ваших ответов, результаты опроса будут опубликованы только в обобщенном виде.

Заполнение анкеты займет не более 12 минут.

№	Содержание
<b>Общая информация о предприятии</b>	
1	Какова организационно-правовая форма Вашего предприятия/организации?  1. Общество с ограниченной ответственностью 2. Акционерное общество 3. Унитарное предприятие 4. Государственное предприятие

	<ul style="list-style-type: none"> <li>5. Муниципальное предприятие</li> <li>6. Индивидуальный предприниматель</li> <li>7. Некоммерческие организации</li> <li>8. Другое <u>бюджетное учреждение</u></li> </ul>
2	<p>Каков размер Вашего предприятия/организации?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. микропредприятие (до 15 сотрудников)</li> <li>2. малое предприятие (16-100 человек)</li> <li>3. среднее предприятие (101-250 человек)</li> <li>4. крупное предприятие (<u>более 250 человек</u>)</li> </ul>
3	<p>Основной вид деятельности Вашего предприятия/организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Сельское хозяйство, лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство</li> <li>2. Добыча полезных ископаемых</li> <li>3. Обрабатывающие производства</li> <li>4. Обеспечение электрической энергией, газом</li> <li>5. Водоснабжение, водоотведение, сбор и утилизация отходов</li> <li>6. Строительство</li> <li>7. Торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспорта</li> <li>8. Транспортировка и хранение</li> <li>9. Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания</li> <li>10. Деятельность в области информации и связи</li> <li>11. Финансовая и страховая деятельность</li> <li>12. Операции с недвижимым имуществом</li> <li>13. Научная и техническая деятельность</li> <li>14. Образование</li> <li>15. <u>Здравоохранение и социальные услуги</u></li> <li>16. Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений</li> <li>17. Другое _____</li> </ul>
4	<p>Период функционирования Вашего предприятия/организации?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. до года</li> <li>2. 1-2 года</li> <li>3. 3-5 лет</li> <li>4. 6-10 лет</li> </ul>

	<u>5. более 10 лет</u>
5	<p>Укажите регион, в котором работает Ваше предприятие/организация (республика, область, край)</p> <p><u>Волжская область</u></p>
6	<p>Укажите Вашу роль на предприятии/в организации:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. собственник предприятия/предприниматель</li> <li>2. руководитель компании, организации</li> <li>3. <u>руководитель подразделения</u></li> <li>4. специалист по работе с персоналом</li> <li>5. другое _____</li> </ol>
7	<p>Существует ли на Вашем предприятии/организации практика трудоустройства лиц с инвалидностью?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>да</u></li> <li>2. нет</li> <li>3. другое _____</li> </ol>
8	<p>Имеются ли квотируемые рабочие места для лиц с инвалидностью на предприятии/в организации?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>Да</u></li> <li>2. Нет</li> <li>3. Другое _____</li> </ol>
9	<p>Соответствуют ли квотируемые рабочие места по уровню квалификации специалистов с высшим образованием?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>да</u></li> <li>2. нет</li> <li>3. частично</li> </ol>
10	<p>Созданы ли на Вашем предприятии/организации доступные рабочие места для людей с инвалидностью (возможно несколько ответов)?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Да созданы для людей с инвалидностью с нарушениями зрения</li> <li>2. <u>для людей с нарушениями слуха</u></li> </ol>

	<p>3. для людей с нарушениями опорно-двигательного аппарата</p> <p>4. для др. ограничений (нозологий)</p> <p>5. нет</p>
11	<p>Работают ли на Вашем предприятии/организации выпускники вузов с инвалидностью, завершившие обучение в вузе не ранее 2015 года?</p> <p><input checked="" type="radio"/> 1. да</p> <p><input type="radio"/> 2. нет</p> <p><input type="radio"/> 3. другое _____</p>
12	<p>Сколько выпускников вузов с инвалидностью работает на Вашем предприятии/организации?</p> <p>_____</p>
13	<p>Какое количество выпускников вузов с инвалидностью принято Вами на работу за последний год?</p> <p>_____</p>
14	<p>В каких должностях на Вашем предприятии/организации работают выпускники вузов с инвалидностью? (перечислить)</p> <p><u>кадастровый инженер</u></p>
15	<p>Выпускники каких направлений подготовки (специальностей), имеющие инвалидность, трудоустроены на Вашем предприятии/организации (возможно несколько ответов):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Математика, ИТ</li> <li><input checked="" type="radio"/> 2. Естественные науки</li> <li><input checked="" type="radio"/> 3. Инженерное дело, технологии</li> <li>4. здравоохранение, медицина</li> <li>5. Сельское хозяйство</li> <li><input checked="" type="radio"/> 6. Экономика, общественные науки</li> <li><input checked="" type="radio"/> 7. Образование, педагогика</li> <li>8. Гуманитарные науки</li> <li>9. Искусство и культура</li> </ol>
<p><b>Удовлетворенность работодателя качеством подготовки выпускников вузов с инвалидностью</b></p>	
16	<p>Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций выпускников вузов с инвалидностью, трудоустроенных на Вашем предприятии/организации?</p>

	(оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) . 5
17	Насколько компетенции выпускников вузов с инвалидностью соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)? (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не соответствуют, 5 – полностью соответствуют) 5
18	Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний выпускников вузов с инвалидностью? (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) 5
19	Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков выпускников вузов с инвалидностью? (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) . 4
20	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными навыками выпускников вузов с инвалидностью? (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) 5
21	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников вузов с инвалидностью к командной работе и их лидерскими качествами? (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) 4
22	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) 5
23	Насколько Вы удовлетворены навыками проектной работы выпускников вузов с инвалидностью? (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) 5
24	Насколько Вы удовлетворены наличием у выпускников вузов с инвалидностью мотивации к самоорганизации и саморазвитию? (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) 5
25	Насколько Вы удовлетворены уровнем цифровых компетенций

	<p>выпускников вузов с инвалидностью, навыками работы с современными ИТ (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) <span style="float: right;">4</span></p>
26	<p>Насколько вы удовлетворены способностью выпускников вузов с инвалидностью к быстрому реагированию, принятию решений в нестандартной ситуации? (оценка по 5-балльной шкале, где 1 – совершенно не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен) <span style="float: right;">5</span></p>
27	<p>Отметьте, какие навыки и качества выпускников вузов с инвалидностью являются для Вас наиболее важными для эффективной работы на Вашем предприятии/организации (возможно несколько ответов):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> 1. Высокий уровень профессиональных знаний</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 2. Наличие практических профессиональных навыков</li> <li>3. Наличие навыков работы с информационными технологиями</li> <li>4. Владение иностранными языками</li> <li>5. Коммуникативные навыки</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 6. Навыки работы в команде</li> <li>7. Лидерство</li> <li>8. Системное и критическое мышление</li> <li>9. Навыки проектной работы</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 10. Мотивация к саморазвитию и самообучению</li> <li>11. Инициативность</li> <li>12. Принятие решений в нестандартных ситуациях</li> <li>13. Другое _____</li> </ol>
28	<p>Какие дополнительные компетенции выпускников с инвалидностью являются, по Вашему мнению, необходимыми для трудоустройства и успешной работы на Вашем предприятии/организации:</p> <p>_____</p>
29	<p>Какие препятствия Вы видите для расширения практики</p>

трудоустройства выпускников с инвалидностью на Вашем предприятии/организации? .

1. отсутствие рабочих мест, адаптированных под нужды выпускников с инвалидностью
2. недостаточная поддержка государства для предприятий/организаций, трудоустраивающих людей с инвалидностью, отсутствие значимых налоговых льгот
3. отсутствия опыта взаимодействия, трудовой практики в сфере работы на предприятии/организации лиц с инвалидностью
4. слишком затратная и сложная система для предприятия/организации работы лиц с инвалидностью
5. недостаточная конкурентоспособность выпускников вузов с инвалидностью на рынке труда
6. слишком большой груз социальных гарантий от предприятия/организации для сотрудника с инвалидностью
7. сниженная трудовая мотивация у сотрудников с инвалидностью
8. недостаточная производственная эффективность сотрудников с инвалидностью
9. другое \_\_\_\_\_

**Взаимодействие предприятий/организаций с вузами и расширение сотрудничества в сфере трудоустройства выпускников с инвалидностью**

30

В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашего предприятия/организации с вузами?

1. Не взаимодействуем
2. Участие представителей предприятия/организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий вузов
3. Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности предприятия/организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.)

	<p>4. Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок</p> <p>5. Участие в днях карьеры вузов, профориентационных мероприятиях</p> <p>6. Участие представителей предприятия/организации в качестве экспертов в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях стартапов и т.д.</p> <p>7. Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения;</p> <p>8. Участие в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых в вузе</p> <p>9. Участие в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования</p> <p>10. Другое</p>
31	<p>Намерены ли Вы в дальнейшем принимать выпускников вузов с инвалидностью на работу?</p> <p>1. Да</p> <p>2. Нет</p> <p>3. Затрудняюсь ответить</p>
32	<p>Какую форму занятости Вы готовы предложить выпускнику вуза с инвалидностью (возможно несколько ответов):</p> <p>1. Полная занятость на рабочем месте</p> <p>2. Частичная занятость</p> <p>3. Удаленная работа</p> <p>4. Стажировка</p> <p>5. Другое</p>
33	<p>Выпускники вузов с инвалидностью каких направлений подготовки, специальностей будут востребованы на Вашем предприятии/организации? <i>Землеустройство и кадастры</i></p>
34	<p>Готовы ли вы расширять деловые связи и сотрудничество с вузами в сфере подготовки и трудоустройства выпускников с инвалидностью?</p> <p>1. Да, системно</p> <p>2. Да, ситуационно</p>



	<p>3. Нет</p> <p>4. Другое: _____</p>
36	<p>Какие мероприятия в сфере взаимодействия работодателей и вузов будут способствовать расширению практики трудоустройства выпускников с инвалидностью на Вашем предприятии/организации (возможно несколько ответов)?</p> <p>1. Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности предприятия/организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 2. Заключение соглашений о прохождении практики</p> <p>3. Проведение совместных мероприятий</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 4. Организация стажировок обучающихся</p> <p>5. Участие в профориентационных мероприятиях предприятия/организации</p> <p>6. Другое</p>
37	<p>Ваши предложения по улучшению качества подготовки выпускников вузов с инвалидностью в образовательных организациях Высшего образования: _____</p>

**Благодарим Вас за участие в опросе!**

Если Вы заинтересованы в получении общего отчета по итогам исследования, оставьте нам свои контактные данные:

ФИО \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

тел. \_\_\_\_\_