

Какая ответственность предусмотрена работодателю за невыполнение норм Закона города Москвы от 22.12.2004г. N 90 «О квотировании рабочих мест»?

Невыполнение работодателем установленной законодательством города Москвы обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест влечет наложение административного штрафа в размере:

- на должностных лиц от 3 000 до 5 000 рублей, -
- на юридических лиц от 30 000 до 50 000 рублей.

(ст. 5 Закона о квотировании, ст. 2.2. КоАП Москвы)

Каким органом исполнительной власти в Москве осуществляется контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты?

Региональный государственный надзор и контроль за соблюдением работодателями - юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории города Москвы, обязательных требований в области квотирования рабочих мест осуществляются Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы.

Перечень должностных лиц Департамента, уполномоченных на осуществление регионального государственного надзора и контроля, утверждается правовым актом Департамента и размещается на его официальном сайте <http://www.dszn.ru>.

(п. 3., 4., 5, приложения 1. к Постановлению № 471)

Что является основанием для включения организации в план проведения проверок выполнения установленной квоты?

Плановые проверки проводятся не чаще чем один раз в три года, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Основанием для включения организации в ежегодный план проведения плановых проверок является истечение трехлетнего срока со дня:

- государственной регистрации работодателя.
- окончания проведения последней плановой проверки работодателя.

(п. 3.26. приложения 2. к Постановлению № 471)

Что является основанием для проведения внеплановой проверки выполнения организацией установленной квоты?

Основанием для проведения в организации внеплановой проверки является:

- 1) Истечение срока исполнения работодателем ранее выданного ДТСЗН предписания об устранении выявленных нарушений обязательных требований.

2) Мотивированное представление уполномоченного должностного лица ДТСЗН по результатам рассмотрения или предварительной проверки поступивших в ДТСЗН обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, а также информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, из средств массовой информации о фактах:

- отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;
- непредставления или несвоевременного представления сведений (информации) о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

3) Принятие решения о проведении проверки, в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.

(п. 3.2.1.2., 3.2.1.2.3. приложения 2. к Постановлению № 471)

Как работодатель уведомляется о начале проверки?

О проведении плановой проверки работодатель о уведомляется в срок не позднее чем за 3 рабочих дня до даты начала проведения проверки посредством направления копии приказа ДТСЗН о проведении проверки заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении и (или) посредством электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью и направленного по адресу электронной почты работодателя, если такой адрес содержится в едином государственном реестре юридических лиц, едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей либо ранее был представлен работодателем в Департамент, или иным способом, обеспечивающим подтверждение получения копии приказа Департамента о проведении проверки.

О проведении внеплановой выездной проверки, работодатель уведомляется любым доступным способом, обеспечивающим подтверждение получения такого уведомления, в срок не менее чем за 24 часа до начала ее проведения.

(п. 3.3.3., 3.3.4 приложения 2. к Постановлению № 471)